

## آیین نامه اجرایی نحوه پرداخت حق الزحمه اعضای هیات مدیره اتحادیه های صنفي و هیات رئیسه اتاق اصناف شهرستان ها

(موضوع ماده ۷۵ قانون نظام صنفی)

### تعاریف

#### ماده ۱- تعاریف:

**قانون:** قانون نظام صنفی.

**کمیسیون:** کمیسیون نظارت.

**اتاق:** اتاق اصناف شهرستان

**اتحادیه:** اتحادیه صنفی

**هیات مدیره:** هیات مدیره اتحادیه صنفی.

**هیات رئیسه:** هیات رئیسه اتاق اصناف شهرستان.

**بازرس:** بازرس هیات مدیره اتحادیه صنفی.

### نحوه محاسبه و پرداخت حق الزحمه

**ماده ۲-** حق الزحمه عبارت است از مبلغی که اعضای هیات مدیره و بازرس از محل درآمد اتحادیه و هیات رئیسه از محل درآمد اتاق، پس از پیش بینی در بودجه سالیانه و در صورت تامین اعتبار، در ازای کار و خدمات دریافت می نمایند.

**تبصره ۱-** اعضای هیات مدیره، بازرس و هیات رئیسه درخصوص دریافت حق الزحمه ماهانه مخیر می باشند اما مجاز به دریافت حق الزحمه معوق آن درسال های بعد نخواهند بود.

**تبصره ۲ -** چنانچه روسای اتحادیه های صنفی به عضویت هیات رئیسه اتاق انتخاب شوند حق الزحمه خود را فقط از بودجه اتاق دریافت می نمایند.

#### ماده ۳- مرجع تصویب حق الزحمه به شرح ذیل می باشد:

**الف - هیات مدیره:** تایید هیات رئیسه و تصویب اجلاس اتاق.

**ب - هیات رئیسه:** تایید کمیسیون شهرستان و تصویب کمیسیون مرکز استان.

**ج - هیات رئیسه اتاق مرکز استان:** تصویب کمیسیون مرکز استان.

**ماده ۴ -** حق الزحمه افراد مذکور معادل حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار و با احتساب موارد زیر تعیین می گردد:

الف - میزان ساعت حضور در محل اتاق و اتحادیه. (۴۰ ساعت در هفته مطابق ثبت حضور و غیاب)

ب - تعداد جلسات هفتگی و ماهیانه عادی و فوق العاده در محل اتاق و اتحادیه و یا سایر دستگاه های ذی ربط.

**تبصره ۱-** مجموع حق الزحمه مصوب جهت اعضای هیات رئیسه و هیات مدیره نباید بیشتر از ۳۰ درصد درآمد اتاق و اتحادیه باشد.

**تبصره ۲ -** میزان حق بیمه پرداختی اعضای هیات مدیره مطابق ضوابط و مقررات تامین اجتماعی خواهد بود.

### **هیات مدیره و بازرس**

**ماده ۵-** مجموع حق الزحمه دریافتی اعضای هیات مدیره مطابق موضوع ماده (۴) این آیین نامه محاسبه و پس از کسر هزینه ها از سوی اتحادیه، مشروط بر اینکه حداکثر از سه برابر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در ماه برای هر عضو تجاوز ننماید، قابل پرداخت است.

**تبصره -** حق الزحمه روسای اتحادیه های صنفی در مراکز استان ها و اتحادیه های کشوری به میزان حداکثر (۲۰) درصد علاوه بر دریافتی مذکور تعیین می گردد.

**ماده ۶-** حق الزحمه بازرس مطابق ماده (۴) این آیین نامه توسط اتاق تعیین می گردد.

### **هیات رئیسه**

**ماده ۷-** مجموع حق الزحمه دریافتی اعضای هیات رئیسه مطابق ماده (۴) این آیین نامه محاسبه و مشروط بر اینکه حداکثر از چهار برابر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در ماه برای هر عضو هیات رئیسه تجاوز ننماید، قابل پرداخت است.

**تبصره -** دریافتی روسای اتاق در مراکز استان ها به میزان حداکثر (۳۰) درصد علاوه بر دریافتی مذکور تعیین می گردد.

### **سایر مقررات**

**ماده ۸-** اعضای هیات مدیره و هیات رئیسه تا زمانی که عضو هیات مدیره یا هیات رئیسه باشند، مشمول قانون تامین اجتماعی می شوند.

**ماده ۹ -** اعضای هیات ریسه، هیات مدیره و بازرس که حق الزحمه اخذ می نمایند، مشمول دریافت هرگونه پاداش و اضافه کاری نخواهند بود.

**ماده ۱۰ -** اعضای هیات ریسه، هیات مدیره و بازرس در هر سال حداکثر یک ماه مجاز به استفاده از مرخصی استحقاقی می باشند.

**ماده ۱۱ -** حق الزحمه اعضای هیات مدیره اتحادیه کشوری، پس از پیش بینی در بودجه سالیانه و در صورت تامین اعتبار، مشروط براینکه از حداکثر سه برابر حداقل دستمزد شورای عالی کار تجاوز ننماید، مطابق ماده (۴) و تبصره ماده (۵) این آیین نامه محاسبه و با پیشنهاد اتاق ایران و تایید دبیرخانه هیات عالی نظارت پرداخت می گردد.

**ماده ۱۲ -** این آیین نامه در اجرای ماده ۷۵ قانون نظام صنفی مشتمل بر (۱۲) ماده و (۶) تبصره با همکاری اتاق اصناف ایران، توسط دبیرخانه هیات عالی نظارت تهیه و در تاریخ ۱۳۹۴/۴/۱۴ به تصویب وزیر صنعت، معدن و تجارت رسید و از تاریخ تصویب، آیین نامه قبلی لغو می گردد.